

享、難處分擔。主要為安靜在主前支取力量，藉牧者傳神話語，勸勉、安慰，再從新得力，披甲上路。若能不止一天相聚，夫婦一同出席，有充分時間，在主裡面交通相聚，會有更美果效。

執事會是群力組合，團隊核心，集思廣益，靠著聖靈才能完成主的托付。執事，是教會的領袖，與牧師一樣，是教會推動聖工的原動力，俱有帶領、關懷、策劃、推進等作用。要有以身作則的崇高品格，教內教外有好名聲，可以榮歸主

名。執事是任勞任怨的服事，只有一個目的，將來到主面前得稱讚獎賞，「好，你這又良善又忠心的僕人，你在不多的事上有忠心，我要把許多事派你管理，可以進來享受你主人的快樂。」（太廿五21）就心滿意足了。

# 知心與孤獨

孫義



翻讀某教會季刊，內有某牧師的事奉體驗文章，頗有同情和同感，內中有提到「缺乏知心同工，會有孤獨之感」，心中的感慨，是的，要得一位能幹得力的同工不易，要得一位知心更加難。

筆者數十年工作和事奉經驗，也有此同感，得力同工難尋，知心更難有之嘆！觀乎成功人仕之經驗及背景，有很多因素砌成，兼之有知人之明，用人之信任，眼光思想，敏銳獨到，構成輝煌的成績，不是每個人所能做到，所能得著的，我們基督徒來說，神在我們每個人身上有祂的計劃，隨己意賜恩都不同，路加福音十二章48節：「因為多給誰，就向誰多取，多託誰，就向誰多要。」祂若我們幹大事，多託付，祂就會讓得力同工來參予。不用擔心，祂會預備，祂會負責。在臺灣之彭蒙惠教士五十多年殷勤耕耘

工作，已開花結果，榮耀主名。一個外國女子，隻身在數千里外陌生地方宣教，若不是神為她預備得力又知心同工，她能做出甚麼呢！所以主要我們做的工作幾多，祂就會預備多少材料，和能夠幫助的人。是祂的工作託付我們，我們只要努力耕耘，其餘由祂負責吧！

缺乏知心同工，也有本身問題，主管者本身能力太強，視下屬不夠他一樣的能幹，智慧及思想都不能達到可以推心置腹之程度，如有此思想，那就難有人能配合。主管是內外上下都須兼顧夠多，是鍛鍊出來的，是積漸建立來的，不是一出校門就可以做到的。

下屬若有才幹，有創作和領導能力的人，多數不甘屈居人下，因為難得遇到一位賞識他，又信任他的主管。因為人就是人，有嫉妒忌才之成份，（比率成份不同而已，）難以施展才華，若

強以施展，彼此碰傷，在所難免。如果有這樣的人，只有做合作者，平等地位，但恐怕也不能長久，一山焉能藏二虎之嘆也。或者做朋友地位，幫助者而不是同工，大家無實質的關係，當然，也有下屬同工稍有才幹和能力，而有野心者，動機目標，另有目的，也不能不防之。

封建時代，皇帝自稱為「孤家」「寡人」，很有意思，每天上朝問政，一呼百諾，有至高無上的權威，群臣唯唯諾諾而已，誰做他的朋友，敢談論政餘之事？孤獨一人，孰為可憐。所以「孤家」「寡人」之稱，最為恰當。現今的主管者，雖不至如此嚴重誇張，但下屬敷衍塞責之輩多得很，所以出現唯命是從而缺乏創作力，不需動腦筋的必然現象，必恭必敬態度，（奴才本色，）勤勤謹謹只作表面工夫，（庸才而已）。一切事務，只靠主管思想，策劃，決定，監督，包攬一切，下屬只執行任務。這樣，他們的發展與成就，就局限於主管的智慧和能力。所以當靜下去思考策劃時，無人可商量，支持，指出決定事務有無紕漏，就有感到孤獨無助之嘆。

知心難尋，孤獨難免，唯有開放自己，分擔他人難處，也讓他人來分擔你的難處，彼此分擔（加六2），放開心胸接納，信任吧！仰望上主。