

記

潘文法牧師



王金

阿京中華基督教會，自七十年代設立教會起，直到八十年代末，也沒有駐堂牧師，後經弟兄姊妹長期禱告求主差派，特地從台灣聘請了潘文法牧師來牧會。

潘文法牧師為主證道，強撼有力，不僅吸

引全教會弟兄姊妹，而且新來的弟兄姊妹，也會被潘牧師的親切地、不斷地訪問所感動。許多從中國大陸來阿根廷的僑胞，都在潘牧師施洗下歸入耶穌基督。

因此，阿京中華基督教會成了中國大陸各省同胞的教會，有來自北京、東北、廣東、福建、上海等各地的人士。由於潘牧師勤於訪問，有一次當訪問一戶福建來的華僑，正碰上阿警查訊，阿警不問青紅皂白，把潘牧師一同帶進警局，潘牧師為了傳講主的福音也甘為忍辱負重。

一九九七年正是阿根廷的冬夜，潘牧師得悉一位弟兄被送到醫院急救，他不顧寒冷的冬夜，和兒子一同去醫院探視。結果，這位弟兄已

經未及搶救而去世，潘牧師主持了追悼會（李建昌弟兄、上海人，並是基督民盟的負責人之一）季弟兄曾由潘文法牧師施洗，歸向主基督。

潘文法牧師胸懷寬廣，為人厚道。在阿京中華基督教會牧會至今，十餘年來，風風雨雨、烏雲驚雷的事件不少。但潘牧師依靠主耶穌的力量，逆水行舟，平安無事。在潘牧師的背後，有位愛主的賢內助、潘師母很關懷教會裡弟兄姊妹的靈性成長，並且她的愛女也為主奉獻作工。連同愛子、全家服侍主的聖工。今天阿京中華基督教會的祥和興旺，弟兄姊妹的和睦共進，是牧師全家為主的奉獻精神和長執會的同心密切有關的。

執事會議的微見



擁基

教會執事會之創始，應追溯至使徒時代選了七位熱心事奉、有好名聲的人（徒六一，6），來分擔使徒日常瑣碎煩雜的事務，讓使徒們專心以祈禱傳道的事工；同時也以聚會商議，解決教會事務，創立了議會制度。（徒十五6-7）聆聽海外傳道情形報告（徒十五十）

與現代教會管理制度程式，非常吻合，本文只論及堂會之內範圍之會議，至於大型國際性、或地區性之會議，不在本文論點範圍。

筆者在教會事奉，忝屬末肢，願以點點滴滴的管見，簡單述出，呈獻於諸同道共切磋，以收他山之石的果效。

堂會所屬的會議，大體有執事會或理事會，主日學會議，差傳會議，（或稱宣教會）各級團契職員會議，還有其他名目眾多的會議。若牧師同工和執事，熱心事奉，那麼多的會議，忙於應付，有兼顧不暇之嘆。會議也有普遍情形，「大事不爭小事爭，」因為大事如建堂、植堂，教會拓展方向等等大事，大題目，目標認同，創新意識易得到大家共鳴共識。小事如日常堂務瑣碎問題，卻鑼錘計較，大有據理力爭之勢，爭到面紅耳熱，時間也浪費了不少。也有很多不管小事只管大事的人，不是有寬大胸襟，而是惰想惰理成習慣，形式式的「生態」，實在是不勝枚舉。

1. 會議性質

有的教會將屬靈事工歸於執事會負責，行

政事工歸由理事會負責，無論甚麼體制都可以，隨教會實際需要而定。只要在開會時有一定原則，不屬負責範圍，無關連事務，可向有關方面告知，而不干預。勿越組代庖而討論，免致混淆，糾纏不清。重要事務，可聯席會議，以達集思廣益之效。

2. 會議前靈修

靈修分享及祈禱，是很好的開始。但在分享訊息應簡練，時間太長又恐會議時間被拖慢；太短促，又不容易有幫助人的訊息。若會議前有深切的祈禱，每個與會者在主前相對付老我，摒除私見的禱告；求主也掌握每個人的心意，更是實際和重要，讓主居首位。

3. 會議前準備

每月例會，每個與會者要負責任，先將要提議討論之事，預先交給主席或書記，收集提案，彙編會議程序。最好預先一充份時間，寄給與會者研究、考慮、祈禱，那麼討論時就可明快得多了。臨時動議是給來不及預知告知的提案。眼見很多會議的程序，主席預備一切提案，臨時動議，可能使參予者缺乏充分時間思考。

4. 特別會議

例如建堂、聘牧、拓展工作等，專門性、個別性會議，應廣邀專門人材，及有經驗的信徒參與意見。因他們有專業知識，分析事理較透澈，集思廣益，聆聽不同意見，總比少數人摸索獨行的好。

5. 主席職份

會議成功與否，主席具有相當重要的成份。原則是保持中立、不偏左右，負領導的

責任。

a. 協調與會者的情緒，遇有辯論時，有偏激情緒發現，就有協調、緩和的功用。

b. 主席發表意見，避免以主席的意見，強諸於人，變成一言堂的模式。更不可喋喋不休，說個不停，多餘的解釋，好像小學生的老師一般。與會者，多屬才智之士，有舉一反三之才，應簡潔扼要，才是真才實料之領導幹才。

c. 主席綜合與會者的意見，冷靜思想，分析不同意見，然後作表決準備，這樣提案，才能盡善定案。

d. 開會不怕有不同意見，只怕無人肯發展意見。不同意見，可以愈辯愈明。看哪個意見，最恰當合式，最有利於聖工。若不肯發表意見，那麼就是會議有問題，或主席本身出岔子，該好好地反省檢討。

e. 在提案辯論時，成了僵局，主席應有明智的決定，停止辯論，休息，禱告，放鬆腦筋，讓情緒冷靜後，再開會討論。若不需即辦之件，可考慮下次開會再議。

f. 若有人身攻擊之言詞，主席應立即加以明快制止。

g. 表決時，不可急促，若以少數服從多數來決定，原則是對的，也符合民主制度；但也要防受利用，致令聖工受污損。慎之，慎之。

6. 牧師職份

首先認識牧師與堂會正確關係，不是因受薪，就是僱員，可隨意對待。他是牧者，屬靈的領導者，是應受尊重的。眼見很多牧師在教會受了不應該受的氣，甚覺痛心。

牧師在堂會會議必需參予，是否擔任主席職份無關重要，視堂會憲章規定。但其重要責任：

a. 各項提案討論，可從屬靈角度來分析事理，勿逾越屬靈規範。

b. 牧師在教會是專職的，所觀察現在，預見未來，拓展事工，防止意外，都是前瞻性、全方位的，比任何兼職的執事們更清楚透澈。所以牧師的意見應受尊重。

7. 會議進行

a. 報告事項，各部門在會議中須報告事務情形，但應以簡潔扼要為宜。有何困難需幫助，可提出討論協助。已完成任務的報告，也讓大家知之，不討功，不申勞，更不埋怨。報告是讓各部門明瞭，能配合分擔。

b. 討論事項，每位參予者應知負有受託之責任，不能漠不關心。每項事務討論時，不急燥草率，敷衍了事；也不讓情面難卻而附和。應深思熟慮而決定，做一個稱職的忠心僕人。

c. 迴避討論，教會當然有任免人事，薪酬待遇，或其他有敏感性事項。為免有關人員在席間尷尬，或與會執事們不需顧忌，可切實討論；因此有關人員，可請迴避，不參加該議程。主席視情形而決定。

8. 跟進工作

會議既已表決，付之實施，往往乏人跟進。牧師及行政人員就要跟進，向執事會提出報告，直到完成為止。

9. 退修會

執事會每一至二年，可舉行一次退修會。內容包括：工作檢討，教會實況，個人心得分

享，難處分擔。主要為安靜在主前支取力量，藉牧者傳神話語，勸勉、安慰，再從新得力，披甲上路。若能不止一天相聚，夫婦一同出席，有充分時間，在主裡面交通相聚，會有更美果效。

執事會是群力組合，團隊核心，集思廣益，靠著聖靈才能完成主的托付。執事，是教會的領袖，與牧師一樣，是教會推動聖工的原動力，俱有帶領、關懷、策劃、推進等作用。要有以身作則的崇高品格，教內教外有好名聲，可以榮歸主

名。執事是任勞任怨的服事，只有一個目的，將來到主面前得稱讚獎賞，「好，你這又良善又忠心的僕人，你在不多的事上有忠心，我要把許多事派你管理，可以進來享受你主人的快樂。」（太廿五21）就心滿意足了。

知心與孤獨

孫義



翻讀某教會季刊，內有某牧師的事奉體驗文章，頗有同情和同感，內中有提到「缺乏知心同工，會有孤獨之感」，心中的感慨，是的，要得一位能幹得力的同工不易，要得一位知心更加難。

筆者數十年工作和事奉經驗，也有此同感，得力同工難尋，知心更難有之嘆！觀乎成功人士之經驗及背景，有很多因素砌成，兼之有知人之明，用人之信任，眼光思想，敏銳獨到，構成輝煌的成績，不是每個人所能做到，所能得著的，我們基督徒來說，神在我們每個人身上有祂的計劃，隨己意賜恩都不同，路加福音十二章48節：

「因為多給誰，就向誰多取，多託誰，就向誰多要。」祂若要我們幹大事，多託付，祂就會讓得力同工來參予。不用擔心，祂會預備，祂會負責。在臺灣之彭蒙惠教士五十多年殷勤耕耘

工作，已開花結果，榮耀主名。一個外國女子，隻身在數千里外陌生地方宣教，若不是神為她預備得力又知心同工，她能做出甚麼呢！所以主要我們做的工作幾多，祂就會預備多少材料，和能夠幫助的人。是祂的工作託付我們，我們只要努力耕耘，其餘由祂負責吧！

缺乏知心同工，也有本身問題，主管者本身能力太強，視下屬不夠他一樣的能幹，智慧及思想都不能達到可以推心置腹之程度，如有此思想，那就難有人能配合。主管是內外上下都須兼顧夠多，是鍛練出來的，是積漸建立來的，不是一出校門就可以做到的。

下屬若有才幹，有創作和領導能力的人，多數不甘屈居人下，因為難得遇到一位賞識他，又信任他的主管。因為人就是人，有嫉妒忌才之成份，（比率成份不同而已，）難以施展才華，若

強以施展，彼此碰傷，在所難免。如果有這樣的人，只有做作者，平等地位，但恐怕也不能長久，一山焉能藏二虎之嘆也。或者做朋友地位，幫助者而不是同工，大家無實質的關係，當然，也有下屬同工稍有才幹和能力，而有野心者，動機目標，另有目的，也不能不防之。

封建時代，皇帝自稱為「孤家」「寡人」，很有意思，每天上朝問政，一呼百諾，有至高無上的權威，群臣唯唯諾諾而已，誰做他的朋友，敢談論政餘之事？孤獨一人，孰為可憐。所以「孤家」「寡人」之稱，最為恰當。現今的主管者，雖不至如此嚴重誇張，但下屬敷衍塞責之輩多得很，所以出現唯命是從而缺乏創作力，不需動腦筋的必然現象，必恭必敬態度，（奴才本色，）勤勤謹謹只作表面工夫，（庸才而已）。一切事務，只靠主管思想，策劃，決定，監督，包攬一切，下屬只執行任務。這樣，他們的發展與成就，就局限於主管的智慧和能力。所以當靜下去思考策劃時，無人可商量，支持，指出決定事務有無紕漏，就有感到孤獨無助之嘆。

知心難尋，孤獨難免，唯有開放自己，分擔他人難處，也讓他人來分擔你的難處，彼此分擔（加六2），放開心胸接納，信任吧！仰望上主。